

Manager avec les RPS

Public concerné :

Managers, professionnels des ressources humaines, dirigeants

Prérequis :

Encadrer une équipe

Objectifs :

Savoir situer son rôle dans l'entreprise dans la prévention des RPS

Savoir définir la notion de RPS

Savoir repérer les facteurs de RPS dans une situation de travail

Acquérir les outils pour optimiser sa posture managériale

Contenu de la formation :

Sensibilisation sur les RPS

- ▶ Cadre réglementaire des RPS
- ▶ Les différents RPS : Stress au travail et ses causes Violences internes (harcèlement moral et sexuel) Violences externes
- ▶ Conséquences des RPS en entreprise sur le salarié et sur l'employeur : juridiques, sociales et économiques
- ▶ 3 niveaux de prévention des RPS : primaire, secondaire et tertiaire
- ▶ Les facteurs psychosociaux à l'origine des RPS

La posture du manager

- ▶ Déceler les signaux individuels et collectifs
- ▶ Développer l'écoute active
- ▶ Identifier les rituels managériaux contribuant à la prévention des RPS

Méthodes d'intervention :

- Théorie.
- Échange de pratiques.

Manager avec les RPS