

Charte RSE

Au cœur du tissu économique varois et de la région PACA depuis 2005, Horizon RH, spécialiste de la formation, du conseil et de l'accompagnement professionnel, a permis à plus de 20 000 salariés et non-salariés, de tous secteurs et dans toute la France, de progresser dans leur carrière. Cet impact est rendu possible grâce à un réseau de formateurs internes et de consultants indépendants experts, promoteurs de solutions RH performantes.

Horizon RH a toujours placé l'humain au centre de ses préoccupations. Cet engagement se traduit par des valeurs fortes, partagées par tous nos collaborateurs : l'écoute, l'adaptabilité, la réactivité et l'accessibilité. Aujourd'hui, conscients de nos responsabilités et soucieux de l'impact de nos activités, nous formalisons notre engagement en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) à travers cette charte, qui détaille nos actions et nos objectifs pour un développement plus durable et responsable, en intégrant les enjeux sociaux, économiques et environnementaux dans l'ensemble de nos décisions, actions et recommandations.

Notre engagement en faveur du développement durable et de la responsabilité sociétale est consigné dans cette charte RSE.

Cette politique nous guide dans la réduction de notre empreinte environnementale, la mise en place d'une politique RH axée sur le bien-être et le développement de nos collaborateurs, et l'amélioration continue de nos relations clients en cohérence avec nos valeurs.

Sous la responsabilité de Thibault MAZARD, cofondateur et responsable RSE d'Horizon RH, notre Charte de Responsabilité Sociale et Environnementale repose sur trois piliers :

- Développement durable,
- Politique sociale,
- Pratiques responsables.



I - Développement durable

Numérique responsable : sécurité, transparence et optimisation des ressources

⇒ La sécurité des systèmes d'information et la protection des données à caractère personnel constituent des enjeux majeurs pour Horizon RH.

- Nous mettons en œuvre une politique de sécurité informatique rigoureuse, incluant la sécurisation des outils et du parc informatique, ainsi que la sensibilisation de nos collaborateurs aux enjeux de la cybersécurité.
- En application du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), nous accordons une attention particulière à la protection des données personnelles de nos collaborateurs et de nos parties prenantes.
- Dans un souci de transparence, nous nous engageons à fournir des informations claires et compréhensibles sur le traitement des données personnelles et à recueillir le consentement explicite des personnes concernées avant toute collecte, utilisation ou partage de leurs données, en précisant systématiquement les finalités de ces traitements.

⇒ Utilisation de plateformes écologiques : nous avons adopté des plateformes de formation en ligne qui ont une empreinte écologique réduite (hébergées en France), et qui sont optimisées pour une consommation énergétique minimale.

⇒ Gestion responsable des ressources numériques : nous menons une politique d'optimisation des ressources numériques pour éviter le gaspillage (ex. : utilisation de serveurs écologiques - OVH est membre fondateur du « Climate Neutral Datacenter Pact » -, stockage de données responsable sur des serveurs européens, etc.).

⇒ En parallèle, nous faisons la promotion de pratiques d'utilisation responsable d'internet et des technologies chez les apprenants (ex. : suppression de tous les courriels non essentiels des boîtes de réception).

Mieux gérer les déchets, limiter le gaspillage et réduire la consommation énergétique

Horizon RH s'engage à minimiser son impact environnemental par une gestion responsable des déchets et une maîtrise de sa consommation énergétique. Les mesures suivantes sont mises en œuvre :

⇒ Gestion des déchets : mise à disposition de corbeilles dédiées au recyclage du papier ; collecte et dépôt des consommables (cartouches d'encre, ampoules, etc.) en points de collecte agréés ; application du tri à tous les niveaux de l'entreprise.

Nous avons choisi une machine à café à grains en remplacement des capsules et avons opté pour des gobelets et touillettes recyclés.

⇒ La rationalisation des impressions : réduction du volume d'impression (les supports de formation sont imprimés en recto/verso, noir et blanc sur du papier recyclé, et les supports pédagogiques sont fournis sous format numérique), collecte et recyclage des consommables, réutilisation des papiers imprimés non-utilisés comme brouillons ou bloc-notes, etc.

⇒ Réduction de la consommation énergétique : extinction systématique de l'éclairage en dehors des heures d'ouverture ; arrêt des équipements informatiques en fin de journée ; installation de thermostats dans les bureaux et les salles de formation pour optimiser le chauffage.



Mobilité durable : privilégier les transports écologiques et limiter les déplacements

- ⇒ Nous minimisons les déplacements physiques grâce à l'utilisation de la visioconférence, tant en interne qu'en externe (ex. : nous proposons la visioconférence pour nos clients situés à plus de 100 km).
- ⇒ Quand c'est possible, nous privilégions la formation à distance, limitant ainsi les déplacements physiques.

Afin de limiter notre impact environnemental lié aux déplacements, Horizon RH privilégie les modes de transport écologiques et peu énergivores.

- ⇒ Le train est privilégié pour les déplacements professionnels, et l'avion est réservé aux situations où aucune alternative n'est possible pour un trajet de 5 heures ou plus.
- ⇒ Nos locaux, ainsi que ceux de nos partenaires pour les salles de formation externes, sont accessibles en transport en commun.

Diffusion et application de notre Charte RSE : un engagement partagé

La Charte RSE d'Horizon RH est un document accessible à tous :

- ⇒ Elle est remise et expliquée à chaque nouvel arrivant lors de son intégration, et sa signature est encouragée.
- ⇒ Le responsable RSE veille à son application quotidienne au sein de l'entreprise.
- ⇒ Enfin, pour garantir sa transparence, la Charte est disponible publiquement sur notre site internet www.horizonrh.fr.

II - Politique Sociale

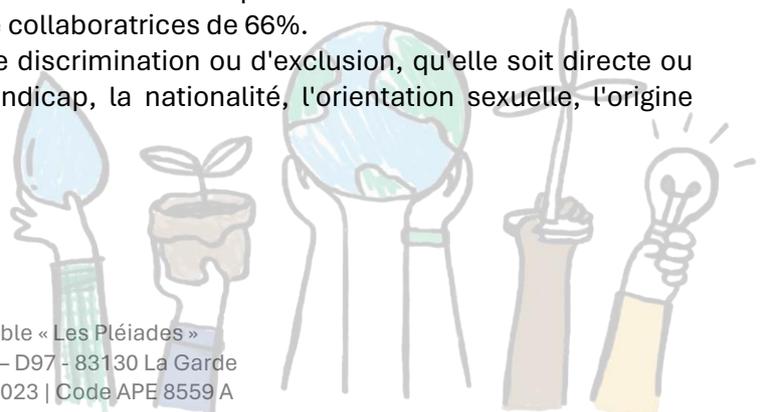
Soutenir l'épanouissement des collaborateurs : un management de proximité et des avantages concrets

Horizon RH place l'épanouissement de ses collaborateurs au cœur de sa politique sociale.

Cet engagement se traduit par un management de proximité, un accompagnement individualisé de chaque collaborateur par un associé dédié, un engagement de formation auprès des collaborateurs, et une gamme d'avantages et de services attractifs : prise en charge à 60% des cotisations de mutuelle, organisation régulière de déjeuners d'équipe, mise en place d'un Comité d'Entreprise virtuel, existence d'un PE d'entreprise et développement d'une politique de promotion de la création artistique comme moyen de prévention des RPS, en sont quelques exemples.

Promouvoir l'égalité des chances et la diversité : un engagement constant

- ⇒ Horizon RH s'engage activement pour l'égalité des chances et le respect de la diversité à toutes les étapes de la gestion des Ressources Humaines : recrutement, formation et évolution professionnelle.
- ⇒ Cet engagement se traduit notamment par un taux de collaboratrices de 66%.
- ⇒ Nous nous engageons à lutter contre toute forme de discrimination ou d'exclusion, qu'elle soit directe ou indirecte, fondée sur l'âge, la couleur de peau, le handicap, la nationalité, l'orientation sexuelle, l'origine ethnique ou sociale, la religion ou le genre.



III – Pratiques responsables

Nous plaçons la qualité, l'éthique et la transparence au cœur de nos actions afin de construire des relations durables et de confiance avec nos parties prenantes.

⇒ **Qualité** : Notre certification QUALIOPi témoigne de notre engagement pour l'excellence dans nos formations et bilans de compétences. Nous veillons à l'impact positif de nos solutions pédagogiques sur la santé et la sécurité au travail, grâce à une veille constante et une personnalisation de nos interventions.

⇒ **Transparence** : Nous nous engageons à communiquer de manière ouverte et honnête avec nos clients, partenaires, investisseurs et collaborateurs.

⇒ **Éthique** : Nous agissons avec intégrité et luttons contre toute forme de corruption ou de trafic d'influence. Nous encourageons un comportement éthique chez tous nos partenaires.

⇒ **Confidentialité et Concurrence** : Nous garantissons la confidentialité des informations et respectons les règles de la concurrence loyale.

Par l'adoption de cette charte RSE, Horizon RH s'engage à intégrer pleinement ses principes dans toutes ses activités et décisions.

Nous sommes convaincus que ces actions concrètes contribueront à bâtir un environnement de travail sain et sûr pour nos collaborateurs et apprenants, et à améliorer le bien-être de la société dans son ensemble. Nous invitons chacun à s'approprier ces engagements et à les mettre en œuvre au quotidien pour un avenir plus durable et responsable.

Thibault MAZARD

