Horizon...RH
Groupe Horizon

DIRIGER LES ÉQUIPES ET STRUCTURER LA POLITIQUE RH DE L'ENTREPRISE

SOUS-MODULE 1 :

ENCADRER, MOTIVER, RÉUSSIR : LES LEVIERS DU MANAGEMENT STRATÉGIQUE

L'accès à cette certification par bloc de compétences par la voie de la formation continue est ouvert aux professionnels titulaires d'une certification professionnelle ou d'un diplôme de niveau 6, avec une expérience d'au moins 3 ans.

OBJECTIFS

- Définir une organisation managériale alignée avec la stratégie de l'entreprise en clarifiant les rôles, responsabilités et modes de gouvernance.
- Développer un leadership mobilisateur favorisant l'engagement, la coopération et la performance collective.
- Déployer une communication managériale stratégique permettant d'accompagner les décisions et les transformations de l'entreprise.
- Prévenir et réguler les tensions collectives afin de maintenir un climat social favorable à la performance durable.

PROGRAMME

- **Séquence 1 - Déployer une gouvernance managériale cohérente**

> Culture d'entreprise ;
> Rôles et responsabilités ;
> Délégation et responsabilisation ;
> Modes de gouvernance ;
> Articulation stratégie / organisation / management.

- **Séquence 2 - Développer un leadership mobilisateur et piloter la performance collective**

> Posture du dirigeant ;
> Styles de leadership adaptés aux situations ;
> Engagement et motivation ;
> Développement de la performance collective.

- **Séquence 3 - Piloter une communication managériale engageante**

> Communication descendante, ascendante et transversale ;
> Accompagnement des décisions ;
> Communication en contexte de transformation.

- **Séquence 4 - Prévenir et réguler les situations sensibles**

> Diagnostic des situations sensibles ;
> Gestion des conflits et médiation ;
> Régulation des relations professionnelles ;
> Maintien d'un climat social favorable.

Horizon...RH
Groupe Horizon

DIRIGER LES ÉQUIPES ET STRUCTURER LA POLITIQUE RH DE L'ENTREPRISE

SOUS-MODULE 2 :

GESTION DES COMPETENCES ET ANTICIPATION DES BESOINS EN RH

OBJECTIFS

- Construire une politique de ressources humaines alignée avec les orientations stratégiques de l'entreprise afin d'accompagner son développement, sa performance et ses transformations.
- Piloter la gestion des compétences en identifiant les besoins actuels et futurs de l'entreprise afin d'anticiper les évolutions des métiers et de sécuriser les ressources nécessaires à son développement.
- Sécuriser les décisions en matière de gestion des ressources humaines en intégrant les principales obligations juridiques et sociales applicables à l'entreprise.
- Intégrer les enjeux de la gestion des ressources humaines dans un environnement européen et international afin d'accompagner la mobilité, le développement des talents et l'attractivité de l'entreprise.

PROGRAMME

• Séquence 5 - Définir une stratégie RH alignée avec la stratégie de l'entreprise
> La fonction RH comme levier stratégique ;
> Les grandes orientations RH ;
> Alignement stratégie d'entreprise / stratégie RH ;
> Les indicateurs de pilotage RH.

• Séquence 6 - Anticiper les compétences et accompagner les transformations
> Cartographie des compétences ;
> GEPP ;
> Évolution des métiers ;
> Impact de l'IA, du numérique et des transitions ;
> Développement des talents.

• Séquence 7 - Garantir la conformité juridique et sécuriser les pratiques RH
> Les fondamentaux du droit social utiles au dirigeant ;
> Responsabilités de l'employeur ;
> Dialogue social ;
> Prévention des risques juridiques ;
> Appui sur les experts (avocats, experts-comptables, DRH...).
N.B. : L'idée n'est pas de former un juriste, mais un dirigeant capable de prendre des décisions éclairées et de savoir quand solliciter une expertise.

• Séquence 8 - Manager les RH dans un contexte international
> Recrutement et mobilité internationale ;
> Management interculturel ;
> Enjeux européens ;
> Attractivité des talents ;
> Bonnes pratiques de pilotage.